

جناب آقای مهندس رضایی - معاون محترم منابع انسانی و تحقیقات شرکت توانیر/ جناب آقای مهندس حاجیلری - معاون محترم تحقیقات، منابع انسانی و پشتیبانی شرکت مدیریت منابع آب ایران/ جناب آقای مهندس گیاهی - معاون محترم منابع انسانی و پشتیبانی شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور/ جناب آقای مهندس آریایی - معاون محترم توسعه مدیریت و منابع انسانی شرکت تولید نیروی برق حرارتی

با سلام؛

با توجه به اهمیت اجرای دوره‌های کوتاه‌مدت در مراکز آموزشی ذی‌صلاح و همچنین جهت تحقق مفاد نامه شماره ۹۶/۲۲۷۲۸/۵۰۰ مورخ ۹۶/۴/۱۷ معاون محترم وزیر در امور تحقیقات و منابع انسانی، ضروری است در استفاده از خدمات مراکز آموزشی نکات زیر مورد توجه قرار گیرد:

۱- برگزاری دوره‌های آموزشی مشاغل اختصاصی صنعت آب و برق صرفاً از طریق مراکز آموزشی تایید شده توسط این دفتر مجاز می‌باشد (موضوع نامه شماره ۱۱۵۴۳۳۵ مورخ ۹۶/۲/۱۶ سازمان اداری و استخدامی کشور).

۲- برگزاری دوره‌های آموزشی عمومی صنعت آب و برق (شامل دوره‌های آموزشی مشاغل عمومی و دوره‌های آموزشی فرهنگی - اجتماعی و توانمندی‌های اداری) به ترتیب اولویت از طریق مراکز آموزشی وابسته به وزارت نیرو، مراکز آموزشی دارای مجوز از سازمان اداری و استخدامی کشور و دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی زیرمجموعه وزارت علوم، تحقیقات و فناوری از جمله واحدهای دانشگاه آزاد اسلامی امکان‌پذیر می‌باشد.

۳- برگزاری دوره‌های آموزشی عمومی صنعت آب و برق توسط مراکز آموزشی بخش خصوصی که دارای مجوز از سازمان اداری و استخدامی کشور می‌باشند، لازم است موارد ذیل کنترل و رعایت گردد:

- حیطه صلاحیت تایید شده.

- اعتبار زمانی مجوز صادر شده.

- محدوده جغرافیایی تعیین شده برای ارائه خدمات آموزشی.

- رعایت استانداردها، ضوابط و مقررات ذی‌ربط وزارت نیرو (از جمله نظام‌نامه آموزش‌های شغلی - سازمانی کارکنان صنعت آب و برق و دستورالعمل‌های آن).



باسمہ تعالیٰ

تاریخ: ۱۳۹۷/۷/۱۰  
شماره: ۹۷/۳۳۲۴۵/۵۱۰  
پیوست:

۴- اعطای امتیاز دوره‌های آموزشی به کارکنان، علاوه بر داشتن شرایط فوق‌الذکر، به پیش‌بینی دوره در شناسنامه آموزشی کارکنان و مدیران و تقویم آموزشی سالیانه مصوب کمیته توانمندسازی منابع انسانی وزارت نیرو، منوط خواهد بود.

اسماعیل درویشی  
سرپرست دفتر آموزش، تحقیقات و فناوری

رونوشت:

- جناب آقای مهندس مهاجری- معاون محترم تحقیقات و منابع انسانی، جهت استحضار.